



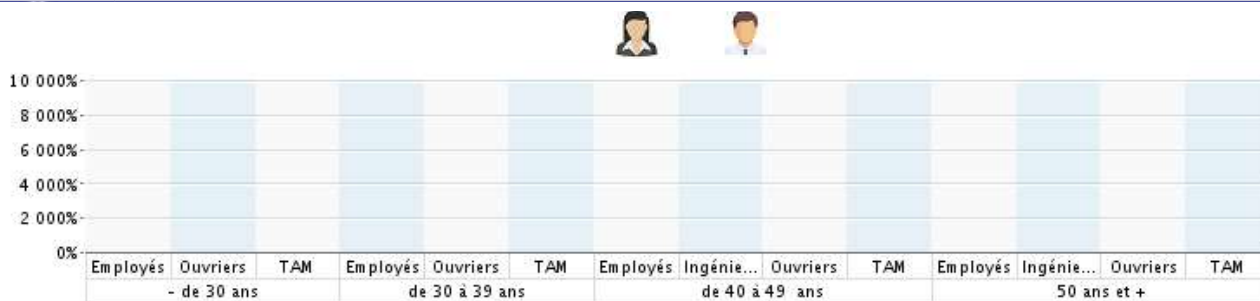
# Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Société : 01 - E.P.S.A. ISESTE  
Période : de 01/2023 à 12/2023  
Effectifs : de 50 à 250 salariés  
Critère d'analyse : CSP



## INCALCULABLE

### 1- Ecart de rémunération (40 points)



0

Ecart de rémunération : 24 : 5 Femme , 19 Homme

### 2- Ecart d'augmentations individuelles (35 points)

■ Il n'y a pas eu d'augmentations dans l'entreprise.

0

### 3- Ecart de promotions

Cet indicateur ne s'applique pas aux entreprises de 50 à 250 salariés

### 4- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (15 points)



■ Il n'y a eu aucun retour de congé maternité (ou adoption) au cours de la période de référence, l'indicateur n'est pas calculable.

0

### 5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)



0

■ Nombre de salariés du sexe sous-représenté : 1

L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.